



企業社會責任

永續治理

員工檢查及健康安全：

一、本公司每年依物價指數、同業行情、年度獲利、財務狀況及員工績效考核作為年度薪酬檢討及調整依據。

二、工作環境及勞工安全本公司實施之措施及緊急應變：

1. 本公司監測、管理維護員工安全及權益包含上班時間及加班。
2. 本公司符合當地政府法令所訂定之最低基本工資及加班費用。
3. 本公司建立與勞工申訴機制/管道, 光禧科技強調不強迫勞工、禁用童工、工時、薪資福利、人權保障、性別平等、自由結社。
4. 本公司設置適當且有效的火警偵測、滅火設備及相關逃生、警報設備。
5. 本公司建立緊急應變措施以降低所造成的影響, 如緊急報告、透過教育訓練通知員工和撤離步驟以及規劃完善出口設施和復原計畫... 等。
6. 本公司對於安全危害因素無法排除之作業場所, 提供員工充足的防護裝備。

人權維護：

為保護與促進人權，光禧科技股份有限公司支持並遵守「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約與當地法令規範落實人權保障。據此，光禧科技股份有限公司訂定以下人權維護原則來保護員工。

1. 遵守地方政府之勞動、性別工作平等相關法規, 並提供勞動者安全及健康的工作環境。
2. 尊重員工自由權利, 包括僱傭自由、辭職自由、加班自由及行動自由等, 嚴禁對員工在工作場所中的行動自由設置不合理的限制。
3. 不干涉員工行使遵奉信仰、風俗的權利, 和滿足涉及種族、社會階層、國籍、宗教、性別、政治等從屬需要的權力。
4. 不強迫勞動、禁用童工(未滿15歲)、不歧視、禁止騷擾、尊重隱私權、落實工作時間限制並給予合適的薪資福利。



光禧科技股份有限公司
STEKEN CO., LTD.

企業社會責任

綠色採購

光禧科技股份有限公司基於企業社會責任,確保產品完全符合歐盟RoHS化學品政策的綠色環保規定,無特殊化學物質產品及過程得到識別與管制。保證提供客戶符合ROHS要求的零部件,依照各相關特定化學物質規範及客戶要求等遵照標準稽核與實施。全面導入綠色採購流程,要求材料供應商在生產及產品中,不得使用或含有禁用管制物質(鉛(Pb)、鎘(Cd)、汞(Hg)、六價鉻(Cr6+)、多溴聯苯(PBBs)、多溴聯苯醚(PBDEs)物質,並要求出具無使用有害物質等相關證明文件備審。

無衝突礦產聲明

光禧股份有限公司將致力於詳實調查在產品原料與生產過程中所使用到的金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn),並非透過無政府軍團或非法集團,由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。然而在這些地區,在礦產開發過程中,產生了許多資助暴力事件,使用非法礦產品貿易來獲取利潤,並在相關衝突地區產生大屠殺及侵犯人權行為等猖獗行為。光禧科技身為世界公民的一員,我們尊重國際人權,並承諾不使用來自衝突礦區的金屬,以確保供應鏈的工作環境安全,避免使用來自衝突礦產的材料,以保證提供給光禧的材料中不含有「衝突礦產」,善盡身為世界公民的以一員的責任。



企業社會責任

廉潔準則

光禧科技秉持著以客為尊、精益求精的服務精神，並且落實公平正義的企業品德，絕不允許任何形式的舞弊行為，本公司訂定有關誠信經營及廉潔承諾之規定。

1. 本公司絕不向商業往來之企業、供應商、個人、任何形式或名義等管道，提供金錢、餽贈、佣金、職位、回扣等。
2. 本公司絕不向商業往來之企業、供應商、個人、任何形式或名義等管道，要求、期約、接受任何賄賂及給付其他不正當利益，或有直接或間接圖利之行為。
3. 如商業往來之企業、供應商、個人、任何形式或名義等管道提出要求、期約、接受任何賄賂及給付其他不正當利益，或有直接或間接圖利之行為，本公司將主動聯繫往來之企業、供應商、個人、任何形式或名義等管道之相關部門主管或檢舉管道並提供相關證據。

保密承諾

光禧科技股份有限公司自創立以來，維護客戶公司、個人資料及相關內容保密視為對客戶服務的最高指導原則，光禧科技股對於客戶個人資料的保密措施，將提供下列的承諾：

1. 本公司擁有客戶公司/個人的資料，係因客戶公司/個人透過人員、電話、傳真、郵件、網路及其他方式的服務所提供之資料，或從其他合法且公開管道取得之資料。



光禧科技股份有限公司
STEKEN CO., LTD.

企業社會責任

董事長:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read '仲山' (Zhongshan), written over a horizontal line.

2. 本公司提供金屬蝕刻服務，請客戶提供公司/個人資料，如：設計圖、公司名稱、聯絡窗口(如:電子郵件信箱、電話)、銀行匯款帳號等資料，如非經過客戶的同意、授權或因其他法律上的規定，本公司不會將客戶非公開之資料透露給無關之第三者知悉。
3. 公司/個人提供之保密協議書，經本公司及客戶公司/個人雙方協議達成簽屬後，本公司將承諾遵守並遵循保密協議書內之訂定內容。

員工及舞弊申訴

聯絡電話:(02)2995-6190 #13

電子信箱:alan@steken.com.tw

舞弊舉報處理信箱：新北市三重區重新路五段609巷16號6樓之12